

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №5»
г. Лениногорска муниципального образования «Лениногорский
муниципальный район» Республики Татарстан
на 2017-2019 годы.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №5» г. Лениногорска муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан на 2017-2019 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия Коллективного договора на период с 01 апреля 2020 года до 01 апреля 2021 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения»

Пункт 1.16. изложить в следующей редакции:

«Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по «01» апреля 2021 года»;

Пункт 1.5. Дополнить:

«Текст Коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №5» г. Лениногорска муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан.

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы » дополнить пунктами 6.4.6., 6.4.7., 6.4.8., 6.1.9. следующего содержания:

6.4.6. «При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению ведомственными наградами, учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза».

6.4.7. «Рекомендовать руководителям образовательных организаций и соответствующим профсоюзным органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

6.4.8. «Предоставлять сотрудникам дополнительный отпуск за дежурство в ДНД (одно дежурство - один день).

6.1.9. Установить доплаты не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов организаций за счет средств организации в размере 10% от базового оклада в месяц.

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами 3.31.-3.34. следующего содержания:

3.31. «Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником».

3.32. «Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности».

3.33. «Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

3.34. «Рекомендовать руководствоваться примерным Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3.35. «Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

3.36. Принять локальный нормативный акт о нормах профессиональной этики педагогических работников. При разработке локального акта учитывать Положения рекомендованные Письмом Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 № ИП-941/06/484). По согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации»;

Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части».

Пункт 2.2.8. Раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

« Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года»;

В Разделе V. «Охрана труда и здоровья» пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:

«В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда работодателю использовать возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.10. следующего содержания:

«Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №5»
г. Лениногорска муниципального
образования «Лениногорский
муниципальный район»
Республики Татарстан

Г.И.Хузиатуллина

М.П. «24» марта 2020 г.

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от «24» марта 2020г.
Председатель ППО В.Г.Латфуллина

От работников:

Председатель профкома
первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного
вида №5» г. Лениногорска
муниципального образования
«Лениногорский муниципальный
район» Республики Татарстан

В.Г.Латфуллина
«24» марта 2020г.



Прошито пронумеровано
и скреплено печатью

3 листов

/ Г.И. Хузиагулина

заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад комбинированного вида №5» г. Лениногорска
муниципального образования «Лениногорский
муниципальный район» Республики Татарстан



«28» июля 2025 г.